

■ **Mention Sociologie, parcours Travail, expertises, organisations - conduite du changement (TEO-CDC)**

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir.
Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

Emplois & Missions

La promotion 2015, 30 mois après le master

■ **Emplois**

Consultant en conduite du changement
Conseiller en prévention des risques professionnels
- Ingénieur hospitalier
Responsable d'équipe

■ **Missions**

Accompagnement des équipes de direction, analyse et veille sociale de l'entreprise
Conseil auprès de l'employeur et des directions fonctionnelles, prévention des risques professionnels, coordination de projets en matière de conditions de travail
Accompagnement de la direction sur des missions transverses, management, communication

La promotion 2014, 30 mois après le master

■ **Emplois**

Consultant en conduite du changement
Consultant en conduite du changement
Consultant en conduite du changement
Chef de projet SI
Chargé d'évaluation

Responsable de service
Responsable immobilier
Responsable de programmes sur mesure

■ **Missions**

Conseil interne, amélioration continue, appui au management
Définition de la stratégie de conduite du changement, mise en place et assurance de l'assistance post-changement
Accompagnement en conduite du changement sur un projet de transformation d'un SI, conseil en organisation
Gestion et coordination de projet, accompagnement du changement
Participation à la mise en œuvre de l'évaluation certificative dans le cadre de la réforme professionnelle, accompagnement des formateurs dans l'identification des compétences, suivi des inscriptions et de la formation
Management d'équipe, réalisation de comptes-rendus à la direction, suivi des statistiques
Gestion opérationnelle des sites, optimisation et élaboration d'un plan stratégique immobilier
Réalisation de formations pour les entreprises

La promotion 2013, 30 mois après le master

■ **Emplois**

Directeur général adjoint des services

Consultant en transformation digitale
Consultant junior
Formateur

■ **Missions**

Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans les politiques publiques des services à la population, supervision du management de la délégation et des agents, pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources, évaluation des politiques publiques
Accompagnement dans la transformation digitale, développement du business et des offres
Rédaction de processus de gestion de services informatiques, assistance à la préparation de convergence d'entreprises
Création et mise en place de modules de formation, animation et suivi des examens

La promotion 2012, 30 mois après le master

■ **Emplois**

Consultant en conduite du changement
Consultant MOA organisation et SI
Assistant en maîtrise d'ouvrage

Cadre supérieur de santé *
Chargé de recrutement

*Emploi déjà occupé avant l'obtention du master

■ **Missions**

Formation, communication et rédaction technique
Conduite du changement, responsabilité de projet, coaching
Assistance aux utilisateurs, gestion logistique des formations et des incidents, préparation du maintien en condition opérationnelle
Management d'équipe, suivi de projet et garantie de la qualité des soins
Gestion de l'intégralité du processus de recrutement, des plans de recrutement massif et de la formation des apprentis

Diplômés

■ Mention Sociologie, parcours Travail, expertises, organisations - conduite du changement (TEO-CDC)

L'UVSQ enquête chaque année les diplômés de Master sur leur devenir.
Les emplois et les missions occupés par les diplômés 2008 à 2015, 30 mois après le Master, sont renseignés ici.

La promotion 2011, 30 mois après le master

■ Emplois

Consultant RH

Chef de projet en maîtrise d'ouvrage
Chargé de mission informatique
Chef de projet génie logistique, supplémentation et déploiement
Cadre supérieur de santé - Responsable paramédical

■ Missions

Refonte de classifications professionnelles, gestion des parcours de formation et des carrières, mise en place de la gestion des emplois et des compétences (GPEC)
Recensement des besoins métiers, coordination des équipes, conduite du changement
Mise en place d'un nouvel outil informatique, conduite du changement
Gestion, organisation, coordination de projet
Gestion paramédicale des unités de soin

La promotion 2010, 30 mois après le master

■ Emplois

Consultant RH
Responsable RH
Responsable recrutement
Animateur QSE
Technicien cordiste

■ Missions

Formation, recrutement, paie, réorganisation et amélioration des conditions de travail
Gestion administrative des salariés, recrutement, gestion des instances représentatives du personnel
Recrutement, commercial
Audit interne, animation de groupes de travail, réalisation d'indicateurs d'entreprise
Mise en sécurité et travail sur cordes, étanchéité, peinture, maçonnerie

La promotion 2009, 30 mois après le master

■ Emplois

Responsable de projet dans un centre de formation
Chargé de recrutement
Consultant informatique (logiciel de paie)

■ Missions

Ingénierie de formation, accompagnement de promotion, développement de projet
Recrutement des intérimaires dans l'informatique
Travail chez des clients pour réalisation de paie

La promotion 2008, 30 mois après le master

■ Emplois

Chef de projet en conduite du changement
Consultant en conduite du changement
Chargé de mission - Coordinateur de programmes
Chargé d'études
Consultant

■ Missions

Communication et formation, analyse d'impact dans l'entreprise
Management et formation d'un groupe de jeunes dans toute la France
Réalisation d'enquête de satisfaction
Assistance à maîtrise d'ouvrage dans le cadre d'un projet SI

UVSQ

Diplômés